Bilancio Sociale 2022

VIRIDIANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'

VIRIDIANA
Società Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 14
Tipologia organo di controllo 14
Mappatura dei principali stakeholder 16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18
Commento ai dati 18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Composizione del personale 20

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 24
Natura delle attività svolte dai volontari 24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” 24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 26
Output attività 28
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) 28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 31
Capacità di diversificare i committenti 32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 33
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 34
Tipologia di attività 34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 34
Caratteristiche degli interventi realizzati 34
Coinvolgimento della comunità 34

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari. 35
Indicatori 35
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 36
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 37
Relazione organo di controllo 38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari soci e socie,
se l'anno scorso ci siamo detti che il 2021 era stato per Viridiana un anno straordinario rispetto ai risultati ottenuti, soprattutto rapportato alla negatività registrata nel 2020, quello del 2022 allora deve essere definito MAGNIFICO!
Il 2022 raccoglie davvero i frutti di tutto l'impegno e il sacrificio vissuti ed impiegati da ciascuno di noi per realizzare il fine ultimo che guida Viridiana: il benessere di tutti i bambini/e, i ragazzi/e, i giovani, i disabili, le famiglie e le singole persone che animano le nostre comunità.
L'anno appena trascorso non possiamo più dire sia frutto di una casualità, di un momento di bilanciamento rispetto alla catastrofe del 2020 influenzato dalle risorse che il governo ha riversato sulle aziende e sul terzo settore: no, il 2022 rappresenta il radicamento della cooperativa nel suo territorio, il potenziamento della sua credibilità, le radici salde che hanno restituito alla comunità l'immagine di una cooperativa seria, affidabile, che genera valore per il proprio territorio ed esalta le risorse di ciascuno.
L'immagine restituita ci dà però il peso del lavoro svolto: un anno nel quale ciascuno di noi ha dovuto impegnarsi ancora di più davanti ai danni sempre più visibili causati dalla pandemia, in termini di ansia, destabilizzazione, paura del futuro da parte delle persone. In particolare nei nostri giovani, che più di tutti hanno sofferto e stanno soffrendo per un mondo che ci ha fatto sentire piccoli e impotenti e che stanno manifestando questa difficoltà con azioni problematiche, emarginazione, bullismo, autolesionismo. Chi era già più adulto ed inserito nel mondo del lavoro molto spesso lo ha lasciato, probabilmente con la speranza di trovare condizioni più vantaggiose economicamente e più soddisfacenti. Questa crisi esistenziale è evidente anche in noi, nella difficoltà a mantenerci saldi nel proprio posto di lavoro, nella convinzione che altrove sia meglio e sia più facile trovare benessere. Non voglio nascondermi, l'anno 2022 per quanto soddisfacente rispetto a fatturato e utile, è un anno che dal punto di vista umano ci ha ampiamente interrogate rispetto alle dinamiche avvenute: molti educatori hanno lasciato il loro posto di lavoro, attratti da mete più soddisfacenti e delusi dalle condizioni lavorative che, ci tengo a sottolineare, sono tipiche del terzo settore e non peculiarità di Viridiana. Davanti a ciò io credo che Viridiana si sia presa le sue responsabilità, senza nascondersi o incolpando gli altri, cercando di trovare le strategie per accogliere maggiormente il disagio che le dinamiche del nostro lavoro spesso causano. Credo anche che Viridiana abbia dato un contributo fondamentale, unendosi alle altre realtà del terzo settore, per esprimere alle amministrazioni pubbliche il grande disagio vissuto dai colleghi e chiedendo loro a gran voce di co-progettare insieme servizi a condizioni differenti con lo scopo di dare dignità ai lavoratori e garantire continuità e professionalità alle famiglie e agli utenti con i quali lavoriamo. Lo sforzo sembra stia portando a risultati incredibili! Consapevolezza, condivisione, progettualità: parole che hanno contaminato i tavoli di lavoro e che permetteranno a ciascuno di noi di vedere finalmente accolte le richieste e spero anche di dare garanzie di continuità lavorativa a ciascun operatore del terzo settore. Il percorso non è concluso, è appena iniziato, il lavoro ancora lungo e i risultati da ottenere sono ancora molti, ma credo che quanto realizzato nel 2022 restituisca a noi tutti grandi speranze: senza di voi il lavoro educativo non può esistere, siete fondamentali per le nostre comunità e tutti ne sono oggi più consapevoli!
L'input che voglio lasciarvi e che credo riassuma il dato essenziale del 2022 è questo: "se le formiche si mettono d'accordo, possono spostare un elefante".
Grazie e a voi tutti, carissimi, vi saluto con l'augurio che possiamo sempre essere capaci di stare uniti e trovare insieme la capacità di prendere per mano chi ha bisogno di noi.

La Presidente
Dott.ssa Francesca Bonani

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale è avvenuta ripercorrendo ed aggiornando l'edizione precedente, in una logica di continuità e comparabilità dei dati e delle informazioni riportate. Il presente documento espone tutti i dati ritenuti essenziali e gran parte di quelli considerati volontari dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle Organizzazioni non profit" redatte dall'ex Agenzia per le Onlus e pubblicate agli inizi del 2011, in coerenza con quanto previsto dal D.M. 24 maggio 2008. La progettazione del Bilancio Sociale rispetta dunque i principi del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) e le linee guida GRI3 di Global Reporting Initiative.

Il Bilancio Sociale 2022 - ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 112/2017 - sarà depositato presso il registro delle imprese e pubblicato sul sito ufficiale della Cooperativa (www.cooperativaviridiana.it).

Diventare ente del Terzo settore comporta una serie di agevolazioni, a fronte di una maggiore trasparenza, prevedendo maggior attenzione alle procedure e alla gestione delle attività, con un occhio sempre aperto alla pubblicità all'esterno.

Tra le indicazioni di tipo amministrativo previste dalla nuova normativa, ci sono una serie di obblighi relativi alle scritture contabili, dalla redazione del bilancio di esercizio, per leggere" l'andamento economico e gestionale della cooperativa.

Oltre al bilancio di esercizio, viene presentato il bilancio sociale, uno strumento di rendicontazione che tiene conto dell'impatto sociale dell'ente e delle sue attività.

La cooperativa viene sottoposta a una serie di controlli per verificare: la sussistenza dei requisiti di iscrizione al registro unico nazionale del Terzo settore, l'adempimento di tutti gli obblighi connessi, il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche
di utilità sociale, il corretto impiego delle risorse utilizzate.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VIRIDIANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'
Codice fiscale	02016760205
Partita IVA	02016760205
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA LOCALITA' SORBARA 105/A/B - 46041 - ASOLA (MN) - ASOLA (MN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105662
Telefono	0376/1518421
Fax	no
Sito Web	www.cooperativaviridiana.it
Email	info@cooperativaviridiana.it
Pec	viridiana@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00
	85.59.9
	88.99

Aree territoriali di operatività

Viridiana opera nelle province di Mantova e Brescia, in particolare negli ambiti distrettuali di Asola, Castiglione e Montichiari. I comuni interessati sono: Asola, Acquanegra, Canneto, Casalmoro, Casalromano, Casaloldo, Castel Goffredo, Ceresara, Piubega, Gazoldo, Mariana Mantovana; Castiglione, Guidizzolo, Medole, Goito, Cavriana; Acquafredda, Calvisano, Montichiari, Visano, Carpenedolo; Castellucchio, Rodigo; Calvatone, Marcaria, Commessaggio, San Martino dall'Argine. Altri istituti scolastici e associazioni nelle quali presta il proprio servizio si trovano anche nei territori di: Mantova e Gabbiana.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa opera nel settore dell'assistenza sociale, educativa e socio sanitaria per il perseguimento, in via esclusiva, di scopi di solidarietà sociale; favorisce e consolida la volontà di creare opportunità lavorative a carattere duraturo rivolte a persone segnate da percorsi difficili, di svantaggio e di emarginazione.
La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:
- la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1, 1° comma punto a) della Legge 8 novembre 1991 n. 381.
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, senza fini di speculazione privata, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.
La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei Soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa intende perseguire un orientamento operativo teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali. Scopo della cooperativa è quello di realizzare, anche tramite l'inserimento lavorativo, un processo di inclusione sociale, avvalendosi della rete dei servizi che, a vario titolo, gravitano intorno alle persone inserite. Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata della Società, la continuità di occupazione, migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
Per il conseguimento dello scopo ed in relazione alle concrete esigenze produttive la Cooperativa stipula con i Soci contratti di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma prevista dalla legge vigente. Analoghi contratti di lavoro potranno essere stipulati dalla Cooperativa anche con soggetti non Soci, al fine del conseguimento dello scopo sociale ma dovrà essere prevalente lo scambio mutualistico e cioè l'attività svolta nei confronti dei Soci.
Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, l'Organo amministrativo deve rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei Soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Da Statuto le attività che Viridiana può svolgere sono diverse, ma quelle che occupano il volume maggiore sono: attività di sostegno e/o assistenza ai disabili; attività di promozione socio-culturale nel territorio; servizi di carattere formativo e culturale anche finalizzati alla prevenzione degli stati di disagio e delle devianze minorili; servizi di gestione di asili nido e scuole materne; servizi di formazione educativa rivolta a tutte le fasce di età (ossia ai minori, preadolescenti, adolescenti, giovani, adulti ed anziani), di consulenza psicopedagogica, di promozione di attività di carattere educativo, formativo e culturale, di sostegno alla famiglia, alla scuola ed a tutti gli altri Enti che svolgono attività finalizzata alla cura dello sviluppo della persona; servizi di sviluppo armonico dell'individuo mediante aiuto alla famiglia ed integrazione alla sua funzione educativa, anche con interventi volti a rimuovere stati di disagio, di emarginazione, di difficoltà di integrazione sociale dei minori, anche finalizzati alla prevenzione, laddove siano individuati fattori a rischio di emarginazione e disadattamento; servizio di assistente sociale di base; attività di formazione, prevenzione e consulenza rivolte al proprio interno o a operatori dei servizi sanitari, sociali, assistenziali, educativi, ad utenti dei servizi socio-sanitari, educativi ed altri soggetti che abbiano interesse per tali servizi; attività di raccolta fondi, progettazione e co-progettazione in partenariato; attività laboratoriali manuali, artistiche, sportive, di arte-terapia, di produzione sociale, finalizzate alla socializzazione e riabilitazione psico-fisica di soggetti vulnerabili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività svolte in maniera secondaria sono: attività di sensibilizzazione dell'opinione pubblica in ordine ai problemi connessi al disagio socio-culturale delle persone svantaggiate, attraverso convegni ed incontri nelle scuole; assistenza su scuolabus e pre-scuola; gestione biblioteca; assistenza durante le mense.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE MANTOVA	2003

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento a livello territoriale rispecchia ciò che sta avvenendo a livello nazionale.
Il 2022 è un anno che ancora porta, seppur in quota inferiore, gli strascichi della pandemia da covid-19. Si è assistito ad una ripresa delle attività socio economica, in linea con quanto già avvenuto nel 2021, e ci si è resi conto concretamente che il mondo si è trasformato con la pandemia: si vive oggi una diffusione della digitalizzazione estremamente significativa, si è sviluppata l'economia verde e ci troviamo di fronte alla crisi della sostenibilità. Tutti elementi che sottolineano la distanza tra i correnti schemi operativi dell'organizzazione sociale ed

economica e le dinamiche del cambiamento, a cui dovrà rispondere il Piano nazionale di ripresa e resilienza.
L'effetto principale della crisi pandemica, aggravato con lo scoppio della guerra russo-ucraina, è stato quello di un forte aumento del prezzo delle materie prime che ha portato nel 2022 ad un peggioramento dei prezzi sia dell'energia che dei beni in generale. Le conseguenze principali si sono riversate sulla popolazione più fragile e meno abbiente, creando situazioni di grave disagio.
D'altro canto, la pandemia ha avuto un'utilità: l'adozione su larga scala di nuove modalità, anche più produttive, di lavoro. Tali modalità sono connesse alla trasformazione digitale, alla nuova organizzazione del lavoro, alla riqualificazione dei lavoratori e aiutano a sostenere la produttività del lavoro che usualmente aumenta quando l'attività economica si contrae. I dati ci dicono che in Lombardia l'occupazione è cresciuta, ma abbiamo assistito ad un cambiamento della prospettiva, da parte sia dei giovani che delle figure più adulte. Una ricerca di AIDP (Associazione Italiana Direttori del Personale) spiega che i lavoratori maggiormente sensibili ai cambiamenti culturali (circa il 70% della ricerca) sono i giovani di età compresa tra i 26 e i 35 anni, concentrati maggiormente nelle aziende del Nord Italia. Che cosa cercano questi lavoratori dal proprio impiego? La risposta viene fornita dalla ricerca dell'Osservatorio INPS sul precariato, da cui emerge che in Italia circa il 45% di chi ha dato le dimissioni ritiene di non avere una retribuzione adeguata e quindi cerca migliori condizioni economiche; il 35% invece ritiene di non avere prospettive di carriera nell'attuale luogo di lavoro e lascia per trovare nuove opportunità di carriera e di crescita professionale; il 24% ritiene che l'attuale occupazione non permetta una buona qualità di vita con un adeguato bilanciamento tra lavoro e vita privata; il 18% ricerca maggior flessibilità sul lavoro, il famoso smart working o lavoro ibrido e, infine, un ulteriore 18% degli intervistati dichiara di aver dato le dimissioni, "perché si vive una volta sola" e la realizzazione delle proprie passioni è più importante della carriera o della retribuzione.
Questo nuovo sentire ha avuto ripercussioni fortissime anche sul contesto lavorativo delle cooperative sociali, tanto che in linea generale, quasi la totalità delle imprese cooperative ha registrato l'allontanamento di diverse figure educative qualificate, che hanno migrato verso destinazioni ritenute più vantaggiose. In particolare, gli educatori professionali stanno rispondendo alla chiamata delle scuole, che con il meccanismo della Messa a Disposizione (MAD), assumono personale anche non qualificato per coprire la mancanza di insegnanti, in particolare quelli di sostegno. La prospettiva di un maggior guadagno economico, con un impegno lavorativo inferiore a livello di orario e con la garanzia di continuità, per lo meno per i mesi del contratto, rendono questo lavoro molto più attrativo di quello di educatore di cooperativa. In questo contesto le aziende, in particolare le cooperative, devono avere consapevolezza dei propri valori e stili per poterli comunicare all'esterno, in modo che i giovani possano riconoscersi e sentirsi parte di un'organizzazione. Devono essere proposti percorsi continui di crescita professionale e saper coinvolgere i propri talenti, in modo da far fiorire le potenzialità, motivarli e far sì che siano orgogliosi di lavorare per quella cooperativa. Gettare le basi, in sostanza, per creare quell'identità che permetta ai dipendenti di trovare la motivazione e la ragione per mettere radici nella propria impresa.

Storia dell’organizzazione

Viridiana nasce nel 2003 dalla volontà di alcuni consiglieri di cooperativa Santa Lucia, realtà radicata in Asola da oltre 25 anni, che si occupa di pulizie, ristorazione ed inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate, e dell'amministrazione di Asola di costituire un'organizzazione che si potesse occupare di servizi alla persona. L'asolano necessitava, infatti, di una cooperativa di tipo A, cioè erogatrice di questo tipo di servizi, che potesse prendere in carico i minori e le famiglie fragili del territorio: per questo motivo è stata costituita Viridiana. Viridiana nasce come ente che si occupa prevalentemente di educativa scolastica di affiancamento ai minori certificati e di gestione del nido comunale di Asola; col tempo si è specializzata in servizi domiciliari presso le famiglie in difficoltà, in servizi sociali di base, in doposcuola, in laboratori specialistici. Nel 2016 ha realizzato anche un grande sogno: l'apertura di un centro privato, Centro Educa, in Asola per accogliere le esigenze della popolazione e rispondervi tempestivamente tramite un'équipe multiprofessionale specializzata e competente.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
71	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci sono prevalentemente donne, così come la maggior parte dei dipendenti. I soci e le socie sono prevalentemente persone in cooperativa da almeno un anno, tempo nel quale hanno maturato la volontà di diventare soci/e e di proseguire il proprio incarico assumendosi responsabilità maggiori e mostrando un forte coinvolgimento per la cooperativa e il suo sviluppo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili

FRANCESCA BONANI	Sì	Femmina	42	07/06/2021	no	4	no	No	presidente
VIGANO' ALICE	Sì	Femmina	40	07/06/2021	no	4	no	No	vicepresidente
GUINDANI MARIKA	No	Femmina	45	07/06/2021	no	4	no	No	consigliera
FEDERICA BETTEGAZZI	No	Femmina	39	07/06/2021	no	4	no	No	consigliera
ERIKA NODARI	No	Femmina	42	07/06/2021	no	1	no	No	consigliera
MICHELE GERVASIO	No	Maschio	45	07/06/2021	no	1	no	No	consigliere
GIOVANNA RUBESSI	No	Femmina	63	07/06/2021	no	4	no	No	consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	**Membri CdA**
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto durante l' Assemblea, nella quale hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei Soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora nei versamenti della quota sottoscritta.
Ciascun Socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.
Ai Soci speciali si applica l'art. 6 del presente Statuto, mentre ai Soci sovventori si applica il precedente art. 19.
Il Socio sovventore persona giuridica delegherà un proprio rappresentante in Assemblea che dovrà produrre delega scritta dell'Organo che lo ha nominato, qualora detto rappresentante

sia diverso da quello precedentemente indicato in sede di ammissione alla Cooperativa a norma dell'art. 7 del presente Statuto.
Ai Soci che realizzano lo scopo mutualistico attraverso l'integrazione delle rispettive imprese, oltre al voto spettante ad ogni Socio in quanto tale, è possibile attribuire un numero di voti in ragione della qualità e quantità degli scambi mutualistici e in conformità con i criteri stabiliti da un apposito Regolamento. In particolare, il già menzionato Regolamento definisce i parametri relativi alla quantità e qualità dello scambio mutualistico attraverso i quali la Cooperativa individua i Soci che possono accedere al voto plurimo.
I Soci cooperatori muniti di voto plurimo non possono singolarmente esprimere più del decimo dei voti in ogni Assemblea. In ogni caso, ad essi congiuntamente non può essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei Soci presenti o rappresentati in ogni singola Assemblea.
Qualora, per qualunque motivo, si superino tali limiti, i voti saranno ricondotti automaticamente entro la misura consentita, applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di voti da essi portato.
I Soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro Socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di Socio cooperatore o sovventore.
Ciascun Socio non può rappresentare più di due Soci.
La delega non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco.
Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano; è data, peraltro, facoltà all'Assemblea di stabilire diverse modalità di votazione, ivi comprese quelle per corrispondenza o mediante altri mezzi di telecomunicazione, compresa la posta elettronica certificata. In tal caso l'avviso di convocazione deve contenere per esteso la deliberazione proposta.
La durata della carica del CdA è di tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I CdA del 2022 sono 6 e la presenza è stata piena, tutti i membri hanno sempre presenziato. Da sottolineare che la consigliera Rubessi ha dato le dimissioni dal consiglio di amministrazione di Viridiana in data 30/04/2022. In assemblea straordinaria è stato chiesto ai soci e alle socie di permettere al consiglio di rimanere in 6 membri, per avere così il tempo di individuare una figura significativa a cui chiedere di diventare il nuovo consigliere. L'assemblea ha approvato all'unanimità.

Tipologia organo di controllo

Revisore dei conti: compenso annuo lordo di € 2345.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	STRAORDINARIA	17/02/2020	modifica statuto	64,00	26,00
2020	ORDINARIA	27/07/2020	approvazione bilancio civilistico	56,00	17,00

			approvazione bilancio sociale rinnovo revisore contabile		
2020	ORDINARIA	09/09/2020	" Situazione della cooperativa causa emergenza Covid-19; Situazione Fondo d'integrazione salariale"	60,00	25,00
2020	ORDINARIA	16/12/2020	Analisi economico-finanziaria al 31/10	57,00	13,00
2021	ORDINARIA	07/06/2021	approvazione bilancio civilistico approvazione bilancio sociale; rinnovo del CdA	65,00	4,00
2022	ORDINARIA	19/05/2022	approvazione bilancio civilistico approvazione bilancio sociale	57,00	4,00
2022	STRAORDINARIA	01/06/2022	Richiesta riduzione componenti cda	60,00	3,00

A dicembre 2022 tre soci hanno richiesto di approfondire la tematica riguardante lo sviluppo del Centro Educa e la sua futura trasformazione in Poliambulatorio. La tematica verrà esposta nell'assemblea di approvazione bilancio 2022.

Virdiana fa propri i principi proposti dalle Linee Guida per un Codice Qualità e Autocontrollo del Forum per il terzo settore:
tra queste, tiene particolarmente ad assicurare al proprio interno processi decisionali

democratici, partecipativi e rappresentativi a tutti i livelli; infatti, promuove e valorizza il contributo ideale e operativo di ogni aderente, dei soci, volontari e operatori professionali, anche attraverso la formazione dei soci per un esercizio consapevole dei processi decisionali interni all'organizzazione.

Mappatura dei principali stakeholder

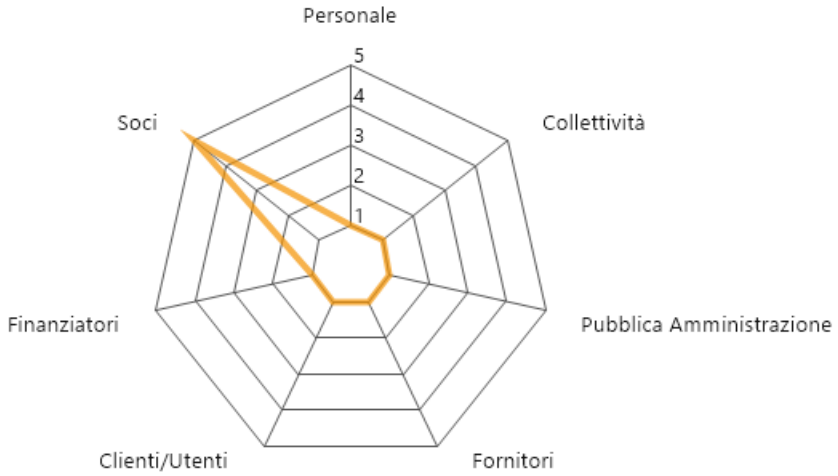
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Convocazione a riunioni, ad équipe settoriali, condivisione di post sulle attività svolte e sui progetti realizzati o da realizzare, giornalino annuale, pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito	1 - Informazione
Soci	Convocazione a riunioni apposite per dialogare rispetto alle politiche interne e per scegliere le strategie politiche e di marketing da intavolare. Assemblee per condividere senso di responsabilità e promozione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Attraverso post sui canali social per condividere le iniziative improntate grazie alle loro donazioni, newsletter, ringraziamenti, pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Attraverso post sui canali social per condividere le iniziative della cooperativa, premi di partecipazione ad eventi, pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito	1 - Informazione

Fornitori	Attraverso post sui canali social per condividere le iniziative della cooperativa, premi di partecipazione ad eventi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Attraverso post sui canali social per condividere le iniziative della cooperativa, incontri di condivisione idee ed iniziative, pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito	1 - Informazione
Collettività	Attraverso post sui canali social per condividere le iniziative della cooperativa, pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
servizi educativi alla persona	Ente pubblico	Accordo	contratto

laboratorio esperienziale giovani adulti disabili	Altro	Convenzione	collaborazione
tavolo politico tra cooperativa	Cooperativa sociale	Altro	collaborazione
alcune tipologie di Centri estivi	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	contratti
formazione agli educatori ADM delle cooperative del consorzio Consociale	Altro	Altro	convenzione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

53 questionari somministrati

44 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono stati somministrati questionari di gradimento agli insegnanti rispetto alla professionalità degli educatori in servizio nei diversi istituti scolastici: il risultato è una soddisfazione pressoché unanime verso i dipendenti, sia da un punto di vista delle competenze professionali sia da un punto di vista di sensibilità e disponibilità. Sono stati somministrati questionari anche alle famiglie in cui gli educatori svolgono il servizio di educativa domiciliare, con ottime restituzioni rispetto alla bontà del servizio erogato e alla professionalità degli educatori.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
117	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
107	di cui femmine
62	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
59	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
54	di cui femmine
49	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
85	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
77	di cui femmine
62	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

20

* da disoccupato/tirocinante a occupato
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	86	31
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	77	29
Operai fissi	9	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	117	111
< 6 anni	93	89
6-10 anni	11	9
11-20 anni	13	13
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
117	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
67	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
37	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe

0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	assistente sociale
3	ausiliaria
0	sorveglianza pre scuola e pulmini
1	bibliotecaria

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
37	Laurea Triennale
65	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Obbligatoria/ non obbligatoria**	**Costi sostenuti**
80	Coaching di gruppo per la carriera delle donne in cooperativa	8	10,00	No	200,00
150	Il nuovo ruolo del social media manager	5	30,00	No	3000,00

100	Soluzioni smart e strumenti digitali per lavoratrici: come integrare vita e lavoro	8	10,00	No	0,00
100	Modelli di conciliazione e valorizzazione della componente femminile in azienda	8	10,00	No	0,00
128	La comunicazione nel contesto lavorativo e il lavoro in team	8	0,00	No	0,00
128	La gestione della relazione e del conflitto con il cliente	8	8,00	No	0,00
80	Modelli di governance	4	20,00	No	0,00
370	Educare i bambini 0-3 al nido	2	185,00	No	0,00
160	Igienizzazione e cura del nido	1	160,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Obbligatoria/ non obbligatoria**	**Costi sostenuti**
216	Sicurezza generale e specifica	27	8,00	Si	4800,00
96	Aggiornamento sicurezza	12	8,00	Si	2160,00
92	Antincendio rischio basso	23	4,00	Si	2080,00
60	Aggiornamento antincendio rischio basso	15	4,00	Si	1320,00
276	Primo soccorso	23	12,00	Si	6810,00

88	Aggiornamento primo soccorso	22	4,00	Si	2190,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
86	Totale dipendenti indeterminato	5	81
7	di cui maschi	0	7
79	di cui femmine	5	74

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
31	Totale dipendenti determinato	0	31
3	di cui maschi	0	3
28	di cui femmine	0	28

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
19	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
16	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il socio volontario presta la propria opera di volontariato presso una scuola dell'infanzia nella quale l'esigenza è quella di avere un maggior numero di persone per la sorveglianza durante il refettorio dei bambini presenti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	2345,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26376,00/16461,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il consiglio direttivo ha coinvolto la base per poter agire decisioni collettivamente più condivise.
La componente femminile è sempre in aumento.
Il consiglio di amministrazione è formato da 5 donne e 1 uomo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
I lavoratori sono coinvolti nelle iniziative promosse dalla cooperativa e vengono informati e coinvolti nelle campagne di fundraising a favore dei laboratori per giovani adulti disabili, attraverso una accurata campagna di comunicazione social. Grande importanza è stata data alla formazione dei dipendenti, con un ampio ventaglio di proposte anche sul versante della conciliazione vita - lavoro, per favorire una loro crescita professionale e personale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Il trend degli ultimi anni è sempre stato di una capacità di generare occupazione in aumento, sia per le sempre maggiori richieste degli enti pubblici, sia grazie ai progetti che la cooperativa promuove tramite bandi, per esempio delle istituzioni bancarie. L'anno 2022 ha confermato lo

straordinario aumento occupazionale iniziato nel 2021, poiché le commesse sono aumentate, in particolare dall'estate alla fine dell'anno. Coloro che erano a tempo determinato sono stati confermati e trasformati a tempo indeterminato e sono stati assunti molti nuovi dipendenti, alcuni dei quali solo per il periodo estivo, la maggior parte per un impiego annuale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Nel 2022 il laboratorio alle autonomie dei giovani disabili adulti, iniziato nel 2021, ha messo radici, diventando un punto fermo per la comunità. I giovani si sono messi alla prova in attività lavorative, in campagne di raccolta fondi e nella gestione degli aspetti di vita quotidiani. Anche il servizio svolto dagli educatori con un gruppo di ragazzi con disabilità elevata è stato improntato all'inclusione, grazie ad attività svolte nella comunità con i compagni di classe di molti dei ragazzi appartenenti al servizio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Le attività proposte da educatori e professionisti collaboratori di Viridiana hanno permesso ai bambini, ragazzi e famiglie raggiunte di sviluppare empatia, senso di appartenenza, collaborazione, capacità di vivere bene nel gruppo, problem solving, potenziando le abilità personali e le funzioni esecutive.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Il 2022 ha visto consolidarsi il rapporto e le alleanze tra privato sociale ed ente locale che aveva avuto grande sviluppo tra il 2020 e il 2021, con l'intento soprattutto di dare voce e accoglienza alle fragilità emerse a causa della pandemia, in particolare nei preadolescenti e negli adolescenti. I servizi offerti, dalle consulenze psicologiche nelle scuole e privatamente, ai percorsi di gruppo, ai centri estivi hanno avuto l'obiettivo di valorizzare il gruppo e le sue dinamiche, con la sua capacità di sostenere ciascun membro in difficoltà.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Nel 2022 Viridiana ha raggiunto ancora più persone grazie ad un'opera mirata di comunicazione, che è stata effettuata con un uso strutturato dei canali social della cooperativa e con un giornalino appositamente creato dagli educatori per dare evidenza alla comunità di alcune importanti attività di integrazione e socializzazione svolte a favore dei cittadini del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Il riscontro con la comunità avviene tramite i canali social e anche attraverso il numero maggiore di richieste pervenute nell'anno a Viridiana riguardanti prese in carico di situazioni complesse da parte dei professionisti ed educatori specializzati della cooperativa, richieste a cui prontamente si è risposto con competenza e professionalità.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Innovativo è il percorso avviato per potenziare le autonomie di giovani adulti disabili che rappresentano una ricchezza per il proprio territorio e per questo vanno indirizzati e guidati in percorsi laboratoriali specifici per il raggiungimento di una vita indipendente e lavorativa, nell'ottica di una reale inclusione nella rete territoriale. Non si tratta di un servizio che replica l'esistente, ma di una risposta ad hoc per un gruppo di ragazzi che altrimenti non sarebbero inseriti in altri contesti sociali e che non condividerebbero le loro risorse. Inoltre, innovativa è la collaborazione con gli IC del territorio che inviano alcuni ragazzi disabili dei loro istituti durante le lezioni presso il Free Time per esperienze di gruppo, di vita quotidiana e di approccio al lavoro.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
E' sempre più rilevante per Viridiana inserire nel proprio organico persone qualificate, con un percorso di formazione specifico per il ruolo da ricoprire. Negli anni, anche coloro che fanno parte della cooperativa da tempo, ma non hanno un percorso ad hoc, sono stati formati su tematiche specifiche: in particolare nell'ultimo biennio molti operatori sociali si sono qualificati nelle materie stem, tanto che alcuni svolgono laboratori per i bambini nelle scuole o addirittura formazione agli insegnanti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
L'anno 2022 ha visto iniziare un primo percorso di co-programmazione e co-progettazione fra le cooperative dell'ambito asolano e l'azienda speciale di riferimento per riqualificare i servizi di educativa scolastica e domiciliare. Possiamo definire questo primo periodo come un fase di co-programmazione. La fase concreta di co-progettazione si svolgerà nel 2023, con la creazione di un modello sperimentale di Educatore della comunità scolastica (ECOS).

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Il 2022 ha visto continuare il processo di potenziamento di acquisizione di competenze digitali iniziato nel 2020 a causa del lock down e della conseguente DAD tramite corsi di formazione specifici.

Output attività

Tra gli output, sono da considerare:
- aumento dei servizi, in particolare rispetto al servizio di educativa scolastica e Centri estivi;
- potenziamento del servizio Free Time con radicamento nel territorio asolano e con ingresso di nuovi utenti tramite accordi con le scuole;
- fidelizzazione dei clienti tramite campagne mirate di fundraising;
- consolidamento dei rapporti con la pubblica amministrazione, tramite la revisione dei costi riconosciuti e l'avvio di attività di co-programmazione e co-progettazione.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA AD PERSONAM
Numero Di Giorni Di Frequenza: 192
Tipologia attività interne al servizio: affiancamento e supporto educativo-didattico

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze

0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
198	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Educativa Domiciliare
Numero Di Giorni Di Frequenza: 320
Tipologia attività interne al servizio: osservazione dinamiche familiari; supporto ai minori e alle competenze genitoriali.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
29	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Free Time
Numero Di Giorni Di Frequenza: 160
Tipologia attività interne al servizio: Laboratori esperienziali e di potenziamento alle autonomie per giovani adulti disabili

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Centri estivi diurni
Numero Di Giorni Di Frequenza: 65
Tipologia attività interne al servizio: Gruppi estivi di minori per attività STEAM, compiti, giochi, laboratori creativi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
300	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: I ragazzi del laboratorio Free Time hanno organizzato campagne di raccolta fondi nel territorio asolano, partecipando attivamente al mercato contadino di Asola in alcune occasioni e avendo così modo di interagire con la comunità, presentando il servizio e chiedendo donazioni a favore delle loro attività.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le famiglie dei bambini e ragazzi seguiti dagli educatori nei diversi servizi; le persone della comunità che hanno beneficiato delle proposte dei ragazzi del Free Time; le amministrazioni comunali che hanno avuto un interlocutore serio ed affidabile e che ha portato benefici ai diretti interessati e di conseguenza alla comunità tutta.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Dalle verifiche effettuate con i Servizi territoriali, con la Scuola e con le famiglie seguite possiamo elencare i seguenti outcome:
-soddisfazione da parte dei servizi e dell'utenza;
-inclusione della disabilità nella comunità;
-sinergia e co-progettazione tra P.A, Cooperativa, enti profit;
-co-progettazione tra gli educatori per servizi innovativi;
- condivisione di idee, strategie e alleanze con gli altri enti del terzo settore.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi sono stati raggiunti grazie innanzitutto all'aumento delle richieste pervenute da parte delle famiglie e dei servizi territoriali, che hanno dato conferma di un trend crescente; si sono raggiunti anche obiettivi rispetto alle campagne di fundraising, all'aumento dei partecipanti al progetto Free Time, alle collaborazioni in crescita con enti pubblici e scuole.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L' elemento che più di altri può compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è la mancanza di comunicazione, sia con l'ente pubblico, principale committente dei servizi di Viridiana, sia con le famiglie che ci scelgono e che necessitano di condivisione e partecipazione, sia con i soci e i dipendenti che devono essere costantemente motivati, inclusi e informati.
Per far ciò si è deciso di darsi degli appuntamenti fissi per incontrare o informare tutti gli stakeholders, tramite incontri calendarizzati, tramite giornalini nei quali sono rappresentate le attività della cooperativa e attraverso i canali social che vengono costantemente aggiornati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	40.769,00 €	26.871,00 €
Contributi privati	44.159,00 €	45.717,00 €	31.296,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.372.618,00 €	1.057.703,00 €	883.889,00 €
Ricavi da altri	27.014,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	228.769,00 €	132.370,00 €	54.808,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	362.784,00 €	393.217,00 €	68.175,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	65.093,00 €	60.761,00 €	20.761,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.176,00 €	130.226,00 €	92.616,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	21.775,00 €	21.725,00 €	25.700,00 €
Totale riserve	154.251,00 €	62.766,00 €	200.261,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	43.294,00 €	94.314,00 €	-137.495,00 €
Totale Patrimonio netto	219.320,00 €	178.805,00 €	88.466,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	43.294,00 €	94.314,00 €	-137.495,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	456.507,00 €	97.605,00 €	-136.134,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.775,00 €	21.725,00 €	25.700,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.253.365,00 €	1.862.792,00 €	1.194.073,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.796.858,00 €	1.504.497,00 €	1.155.076,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	335.525,00 €	185.863,00 €	139.482,00 €
Peso su totale valore di produzione	95,00 %	91,00 %	108,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.372.618,00 €	686.836,00 €	2.059.454,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	44.159,00 €	44.159,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	1.372.618,00 €	686.836,00 €	2.059.454,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	44.159,00 €	44.159,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.372.618,00 €	61,00 %
Incidenza fonti private	730.995,00 €	32,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi nel 2022 è stata organizzata per supportare il progetto laboratoriale Free Time, in particolare con attività stimolanti durante il periodo estivo, in modo che le famiglie di questi ragazzi abbiano prezzi calmierati per la partecipazione. Vengono svolte soprattutto nei periodi di festa: Pasqua, festa della mamma, periodo autunnale con le castagne e Natale. La maggior parte delle volte i ragazzi del Free Time con i loro educatori chiedono donazioni in cambio di piantine, castagne, uova di cioccolato, panettoni attraverso la partecipazione al mercato contadino di Asola.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità generale è supportare economicamente il laboratorio alle autonomie di giovani adulti disabili, andando ad offrire nuove esperienze durante il corso del laboratorio. Altra finalità è far conoscere il laboratorio alla comunità, creando una rete sensibile di supporto e mettendo le basi per una reale valorizzazione delle persone iscritte al Free Time.
Una volta avvenuta la campagna, la responsabile mette a conoscenza i donatori e le famiglie dei ragazzi del Free Time di quanto raccolto e di come verranno impiegate le risorse; il mezzo utilizzato è prevalentemente il post sui canali socia della cooperativa, al quale si aggiungono email mandate direttamente a chi ha contribuito.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa ha messo a disposizione delle scuole e della comunità tutte le competenze e le professionalità di cui dispone, questo ha permesso di elaborare servizi di qualità: -Attività di supporto e affiancamento di ragazzi disabili attraverso laboratori volti allo sviluppo e al potenziamento alle autonomie; -attività domiciliare di potenziamento e recupero scolastico; -attività laboratoriali nelle scuole; -attività di rieducazione e di riabilitazione, anche on line se richiesto (logopedista, psicologa, corsi pre parto); - attività estive di alta professionalità e competenza in collaborazione con gli istituti scolastici; - educativa scolastica e domiciliare. Le attività svolte hanno come finalità l'affiancamento dei minori e dei giovani adulti disabili per il sostegno educativo, allo sviluppo e al potenziamento delle autonomie, per il conseguimento del proprio progetto di vita. Possiamo affermare che tutti i servizi svolti hanno cercato di rispendere alle esigenze della comunità, in particolare alle esigenze di socialità e di partecipazione attiva che a causa della pandemia sono mancate per molto tempo. I più vulnerabili sono i soggetti del nostro agire e del nostro pensiero quotidiano, sono coloro a cui rivolgiamo in modo preferenziale i nostri servizi: crediamo nella prevenzione e, se necessario, nella presa in carico in modo globale per la promozione del benessere di ciascuno. Le azioni hanno portato ad un aumento del benessere dei beneficiari e ad una maggiore inclusione nel contesto di riferimento.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta tramite la comunicazione sui social, tramite la diffusione di un giornalino di informazioni sulle attività della cooperativa in particolare rispetto al progetto laboratoriale Free Time e tramite email specifiche riguardanti varie tematiche. Il coinvolgimento attivo della comunità è avvenuto grazie alle campagne di raccolta fondi, che hanno permesso al territorio di partecipare concretamente alla realizzazione delle attività del gruppo del servizio Free Time.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
no	no	no	no

Indicatori

Per quanto concerne "l'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita" così come per "l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)", gli indicatori sono le persone seguite durante il corso dell'anno nei servizi principali della cooperativa, cioè educativa scolastica e domiciliare, le collaborazioni attivate con comuni e scuole per la partecipazione di giovani adulti disabili al progetto Free Time e i progetti attivati con le istituzioni del territorio, in particolare le scuole.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Viridiana nel 2022 ha visto occupate 117 persone, di cui 110 sono donne. Molti corsi di formazione proposti hanno avuto come tema la valorizzazione della donna nell'impresa e la conciliazione vita-lavoro.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci è stata convocata per l'approvazione dei bilanci civilistico e sociale in data 19 maggio. La partecipazione è stata di 39 soci e 9 deleghe. L'assemblea è stata convocata anche in via straordinaria in data 1 giugno per la richiesta di riduzione del numero dei consiglieri da 7 a 6. In questo caso la presenza è stata di 40 partecipanti e 7 deleghe.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le riunioni sono stati ripercorsi i passaggi più significativi dell'attività della cooperativa durante l'anno 2021 e sono stati presentati i progetti di sviluppo e di investimento per il futuro.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo Premessa

Il Revisore Unico nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c..
La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Viridiana Cooperativa Sociale di Solidarietà, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.
A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.
Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Revisore Unico per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.
Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.
Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.
Il Revisore Unico ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli

utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.
Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili

effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile

B) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.
I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

C) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, invito soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli Amministratori.
Il Revisore Unico concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Marcaria, 5 maggio 2023

radicamento nel territorio

insieme per fare la
differenza

fiducia per le nuove
generazioni

speranza nel futuro